



Gedragscode (vrijwillige) medewerkers Stichting Oren en Ogen Tekort

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van stichting Oren en Ogen Tekort zijn niet eenduidig. Juist ook omdat binnen de stichting vaak sprake is van mensen met een visuele beperking die baat kunnen hebben bij ondersteuning middels fysiek contact. De ene deelnemer vindt een het geven van een arm tijdens het begeleiden prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers, medewerkers en of deelnemers die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor iedereen en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de collega en/of deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.

2. De medewerker onthoudt zich ervan de collega en/of deelnemer te bejegenen op een wijze die zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de collega en/of deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de collega en/of deelnemer. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen hen zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag de collega en/of deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens bijeenkomsten en activiteiten en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met collega's en/of deelnemers.
7. De medewerker heeft de plicht de collega en/of deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de collega en/of deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor- en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte, langere of definitief tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen van het Justis.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is 8 september 2022 vastgesteld door het bestuur van Stichting Oren en Ogen Tekort

Ondertekening
(vrijwillge) medewerker

Naam:

Ondertekening:

Ondertekening bestuur
Stg Oren en Ogen tekort

Naam:

Ondertekening: